

## گزارشی از یکصدمین اجلاس کنفرانس بین المللی کار

۱ لغایت ۱۷ ژوئن ۲۰۱۱ ( ۱۱ الی ۲۷ خرداد ۱۳۹۰)

### مقدمه:

یکصدمین اجلاس کنفرانس بین المللی کار با حضور سه جانبه نمایندگان گروههای دولت، کارگر و کارفرما از ۱۸۳ کشور عضو سازمان بین المللی کار از تاریخ ۹ لغایت ۲۷ خرداد ۱۳۹۰ در شهر ژنو سوئیس آغاز به کار کرد. این اجلاس در نود و دومین سال تأسیس ILO و همزمان با وقوع تحولات و بحرانهای اخیر سیاسی و اجتماعی در کشورهای عربی با شعار «ساختن آینده با کار شایسته» با سخنرانی آقای خوان سوموایا مدیر کل ILO در محل مجمع عمومی کنفرانس بین المللی کار در مقر کاخ ملل متحد خطاب به ۳۰۰۰ نماینده از گروههای دولت، کارگر و کارفرما با تمرکز موضوعی بر «عصر جدید عدالت اجتماعی» افتتاح شد.

وی با اشاره به وجود بحران های متعدد در دنیای کار از جمله افزایش بیکاری جوانان، در حاشیه قرار گرفتن کارگاههای کوچک اشتغال زا و وضعیت نامطلوب اهمیت ثروت و درآمد، تحقق عصر جدید عدالت اجتماعی را در گرو تعامل و هم افزایی گسترده کشورهای عضو با سازمان بین المللی کار دانست و افزود: با توجه به وقوع بحرانهای وسیع در زمینه الگوهای ناکارآمد رشد و جهانی شدن غیر عادلانه، عدم تساوی در دنیا در حال افزایش است. در پایان وی بر ضرورت تضمین عصر جدید عدالت اجتماعی مبتنی بر توسعه پایدار را در دنیای پر آشوب فعلی مورد تأکید قرار داد.

در ادامه، خانم تاراجا هالونن رئیس جمهور فنلاند در خصوص فرآیند جهانی شدن، رعایت حقوق بشر، دموکراسی و وضعیت اشتغال و حمایتهای اجتماعی در چارچوب دستور کار کار شایسته به ایراد سخنرانی پرداخت.

یک روز قبل از آغاز کار کنفرانس در روز سه شنبه مورخ ۳۱ می ۲۰۱۱، هیأت مدیره دفتر بین المللی کار با برگزاری جلسه ای نسبت به تعیین ترکیب کمیته ها به موجب ماده ۳ اساسنامه ILO اقدام نمود. بدین ترتیب بر اساس دستور کار اجلاس، چهار کمیته اصلی به شرح ذیل به منظور پیگیری مباحث مطرح در کنفرانس تشکیل و از آغازین روز کنفرانس به طور مرتب صبح و بعدازظهر تشکیل جلسه دادند :

«کمیته اجرای استانداردها، کمیته کارگران خانگی، کمیته مدیریت کار و کمیته حمایت اجتماعی» .

نمایندگان دولتها، کارفرمایان و کارگران با برگزاری نشستهای گروهی در خلال اجلاس به طور مرتب با بحث و تبادل نظر پیرامون مباحث مطروحه مبتنی بر موضوعات دستور کار هر یک از کمیته ها، نسبت به انجام هماهنگی جهت اتخاذ مواضع مشترک گروه اقدام نمودند. گزارش حاضر مشتمل بر سه بخش است :

**بخش اول** خلاصه ای از رئوس مطالب گزارش رئیس هیأت مدیره، گزارش مدیر کل، گزارش جهانی و اهم موضوعات مطرح در کنفرانس سال جاری در قالب فعالیت کمیته های تخصصی را ارائه می نماید.

**بخش دوم** روند کار کمیته های اصلی کنفرانس و موضوعات مطروحه در آن را به طور مختصر ارائه می نماید.

**بخش سوم** خلاصه گزارشی از حضور وزیر کار و امور اجتماعی در اجلاس را ارائه می نماید.

بخش اول: گزارش رئیس هیأت مدیره و مدیر کل

#### (۱) گزارش های رئیس هیأت مدیره و مدیر کل:

بحث درباره اسناد مربوط به گزارش های رئیس هیأت مدیره و مدیر کل در **اجلاس عمومی** انجام شد:

(۱) رئیس هیأت مدیره دفتر بین المللی کار گزارشی از فعالیتهای هیأت مدیره از ژوئن ۲۰۱۰ تا ژوئن ۲۰۱۱ به کنفرانس ارائه داد.

(۲) مدیر کل دفتر بین المللی کار گزارشی در خصوص موضوع سیاست اجتماعی مهم روز تحت عنوان **"عدالت اجتماعی"** به کنفرانس ارائه داد. این گزارش شامل ضمیمه ای درباره وضعیت کارگران در سرزمینهای اشغالی عربی خواهد بود.

با توجه به اهمیت تأثیر عدالت اجتماعی در صلح پایدار و لزوم برخورداری تمامی ابناء بشر از حق رفاه مادی و اعتلای معنوی در سایه آزادی و حفظ کرامت انسانی، مباحثات کنفرانس بر گستره اصول بنیادین سازمان بین المللی کار و اهداف برگرفته از این اصول، صرف نظر از ملاحظات سیاسی، متمرکز بود.

#### (۲) گزارش جهانی پیگیری اعلامیه سازمان بین المللی کار درباره اصول و حقوق بنیادین کار:

پیگیری اعلامیه اصول و حقوق بنیادین کار که در هشتاد و ششمین اجلاس کنفرانس بین المللی کار (۱۹۹۸) به تصویب رسید از مدیر کل می خواهد هر سال گزارشی را ارائه نماید. این گزارش تصویر جهانی پویایی در ارتباط با یکی از چهار مقوله اصول و حقوق بنیادین کار ارائه می نماید. گزارش جهانی امسال بر مقوله **منع تبعیض در اشتغال و حرفه** هم در کشورهای عضو که به مقاله نامه های بنیادین مربوطه سازمان ملحق شده اند و هم کشورهای عضو که به این مقاله ها ملحق نشده اند، یعنی مقاله نامه تساوی دستمزد، ۱۹۵۱ (شماره ۱۰۰)، و مقاله نامه تبعیض در اشتغال و حرفه، ۱۹۵۸ (شماره ۱۱۱) تأکید کرد.

موضوع گزارش جهانی و گزارش مدیر کل محور سخنرانی سخنرانان در مجمع عمومی کنفرانس بود.

بخش دوم : کمیته های تخصصی کنفرانس

### الف) گزارش کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس بین المللی کار

کمیته اجرای استانداردها شورایی سه جانبه است که با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمایان و دولت های عضو در مقر اصلی سازمان بین المللی کار تشکیل می شود. بررسی الحاق کشورها به مقوله نامه های سازمان بین المللی کار، ملاحظه و بررسی شکایات واصله به سازمان در خصوص نقض هر یک از الزامات مقوله نامه ها، اعلام نظر در مورد گزارش های ملی کشورها، تجزیه و تحلیل اطلاعات مربوط به مراحل الحاق و یا نحوه اجرای مقوله نامه های بین المللی کار در هر یک از کشورهای عضو از وظایف اصلی این کمیته است.

موضوعات مطروحه:

#### ۱) آشنایی با روش کار کمیته

رئیس جلسه با برشمردن وظایف اصلی سازمان و کمیته استانداردها، بر ضرورت اجرای دقیق و موثر استانداردهای بین المللی کار تأکید نمود. در ادامه مسئولیت این کمیته در خصوص بررسی اطلاعات دریافتی از کشورهای عضو در زمینه اجرای مفاد مقوله نامه های بین المللی توسط سیستم نظارتی ILO و نحوه تقویت مکانیزم نظارتی تشریح گردید. مکانیزم نظارتی ILO شامل کمیته کارشناسان اجرای مقوله نامه ها و توصیه نامه ها و کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس است که این کمیته با ساختار سه جانبه در خلال کنفرانس به بررسی وضعیت کشورها از جنبه الحاق به مقوله نامه ها، اجرای مقررات مندرج در کنوانسیونها و بررسی جامع گزارش های کشورها در مورد اسناد ILO می پردازد. نظارت دقیق و مؤثر بر اجرای استانداردها در گرو ساختار سه جانبه گرای حاکم بر روند کار کمیته کنفرانس است و دولتها و شرکای اجتماعی آنها بایستی در امر نظارت بر اجرای استانداردها کوشا باشند.

#### ۲) بررسی جامع گزارش حمایت اجتماعی

این کمیته اطلاعات و گزارشهایی را که دولتها به موجب مواد ۱۹، ۲۲ و ۳۵ اساسنامه در خصوص اجرای مقوله نامه ها و توصیه نامه ها تهیه کرده اند همراه با گزارش کمیته کارشناسان در مورد اجرای مقوله نامه ها و توصیه نامه ها مورد ملاحظه قرار داد و گزارشی در مورد کار خود، به کنفرانس تسلیم کرد. در راستای تصمیم هیأت مدیره، کنفرانس بین المللی کار هر سال بحث پیرامون یکی از چهار هدف راهبردی پیگیری اعلامیه سازمان بین المللی کار در خصوص عدالت اجتماعی برای جهانی سازی منصفانه در سال ۲۰۰۸، را در دستور کار خود قرار می

دهد. دستورکار اجلاس ۱۰۰، با تکرار بحث پیرامون هدف راهبردی **حمایت اجتماعی** (با تمرکز خاص بر موضوع تأمین اجتماعی) به بررسی مقاوله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های مرتبط به شرح ذیل پرداخت:

تکرار بحث پیرامون بررسی جامع در زمینه تأمین اجتماعی و کلیه شاخه‌های آن و بررسی اسناد مربوط به موضوع یعنی مقاوله‌نامه‌های ۱۰۲، ۱۶۸، و توصیه‌نامه‌های ۶۷ و ۶۹ که بر ضرورت تطبیق قوانین با اسناد ILO تاکید دارد. در این میان نظارت و همکاری فنی ILO برای انجام این اقدامات و یکپارچگی و هماهنگی بین همه دست اندرکاران اهمیت بسزایی دارد، کمیته به دنبال راه‌حلهای پایدارتری برای ارائه کمکهای فنی و تقویت سیستم گزارش دهی است و بر اعتبار و کیفیت گزارش اجرای استانداردها و اطلاعات دریافتی از کشورها نیز تاکید شده است.

### **۳) اعلام نام کشورهای ناقض اجرای مقاوله‌نامه‌ها و بررسی پرونده‌های خاص**

کمیته اجرای استانداردها از مهمترین کمیته‌های کنفرانس‌های سالانه و مباحث آن از جنجالی‌ترین موضوعات مطرح می‌باشد. کمیته ابتدا از میان کشورهای عضوی که ملزم به ارائه گزارش ادواری بوده‌اند فهرست موقتی را با درج نام ۵۱ کشور ارائه می‌نماید. سپس با توجه به اولویتها و استانداردهای مدنظر کمیته، به ارائه فهرست نهایی با درج ۲۵ کشور اقدام می‌کند. ملاک دبیرخانه کنفرانس برای **انتخاب ۲۵ کشور** از میان ۵۱ کشور عضو ناقض اجرای مقاوله‌نامه‌ها منتخب کمیته کارشناسان، دارا بودن بیشترین میزان تخلف در اجرای مفاد مقاوله‌نامه‌هایی است که منتج به درگیر شدن بخش عظیمی از نیروی کار جامعه در این کشورها شده باشد.

کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس بین‌المللی کار در ادامه روند کار کمیته، فهرست کشورهایی را که در رعایت ضوابط گزارش دهی یا انجام سایر تعهدات مربوط به استانداردها، قصور جدی ورزیده‌اند، به موجب بندهای ۳۶، ۴۲، ۴۵ و ۹۴ به شرح زیر اعلام نمود.

#### **کشورهای ناقض مقاوله‌نامه‌های ۸۷:**

گواتمالا، میانمار، نیجریه، پاکستان، صربستان، زیمبابوه، کامبوج، پاناما، سوازیلند، ترکیه.

#### **کشورهای ناقض مقاوله‌نامه‌های ۹۸:**

بلاروس، یونان، رومانی، اوروگوئه.

#### **کشورهای ناقض مقاوله‌نامه‌های ۱۸۲:**

ازبکستان، پاراگوئه،

## سایر کشورهای ناقض اجرای استانداردهای بین المللی کار عبارتند از :

فیجی مقاله نامه ۱۱۱، کشور آذربایجان مقاله نامه ۱۳۸، کشور مکزیک مقاله نامه ۱۵۵، کشور مالزی مقاله نامه ۱۹، کشور عربستان سعودی مقاله نامه ۸۱، کشور کانادا مقاله نامه ۱۶۲، کشور هندوراس مقاله نامه ۱۲۲ و کشور جمهوری دموکراتیو کنگو مقاله نامه شماره ۲۹.

### • وضعیت جمهوری اسلامی ایران در کمیته استانداردها

- اقدامات مثبت و سازنده دولت جمهوری اسلامی ایران در زمینه اتخاذ مواضع مستحکم و عدالت جویانه ؛
  - مجموعه اقدامات موثر و هوشمندانه وزارت کار و امور اجتماعی در انعکاس سریع ملاحظات مراجع نظارتی ILO به مراجع ذی صلاح کشور ؛
  - پیگیری مستمر مراتب تدوین بیانیه ها و دفاعیات کتبی و شفاهی دولت در پاسخگویی سریع ؛
  - اتخاذ سیاستهای حمایتی دولت از کارگران و اجرای ساز و کارهای جدید دولت در حل و فصل مشکلات مالی و قضایی کارگران ؛
- منجر به اتخاذ **موضع مثبت** از سوی کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس نسبت به دولت جمهوری اسلامی ایران و حصول دستاوردهای زیر گردید :

ü حذف نام جمهوری اسلامی ایران از فهرست نام کشورهای عضو ناقض مقاله نامه های بین المللی کار ؛

ü با توجه به اقدام دولت جمهوری اسلامی ایران نسبت به تدوین و ارائه گزارش های ادواری مورد درخواست کمیته درخصوص اجرای مقاله نامه های بین المللی کار و ارسال گزارشها در موعد زمانی مقرر، نام کشورمان در هیچ یک از فهرست های فوق الذکر درج نشده است.

ü همچنین کمیته اجرای استانداردهای بین المللی کار در فهرست جداگانه ای، نام جمهوری اسلامی ایران را در فهرست ارسال به موقع گزارش مربوط به اجرای مقاله نامه های ۲۹، ۱۰۰، ۱۱۱، ۱۲۲، ۹۵، ۱۸۲ قید نموده است.

### ۴) بررسی پرونده های خاص مندرج در لیست

کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس در ادامه فعالیت خود، روزهای دوشنبه ۶ ژوئن لغایت جمعه ۱۰ ژوئن را به طور کامل به بررسی پرونده های خاص کشورهای مندرج در فهرست نهایی ناقضین اجرای استانداردها اختصاص

داد که اسامی آنها در بند ۳ کمیته استانداردها قید گردیده است و ملاحظات مفصل کمیته در گزارش جامع پس از سفر درج خواهد شد.

### ب) کمیته کار شایسته برای کارگران خانگی - وضع استاندارد

هیأت مدیره سازمان بین المللی کار در سیصد و یکمین اجلاس خود (مارس ۲۰۰۸) تصمیم گرفت یکی از موضوعات دستور کار نود و نهمین اجلاس کنفرانس بین المللی کار را به استانداردگذاری در مورد کار شایسته برای کارگران خانگی اختصاص دهد. کنفرانس بین المللی کار در اجلاس ۹۹ نیز مصوب نمود به موجب قطعنامه ۱۶ ژوئن ۲۰۱۰، موضوع «کار شایسته برای کارگران خانگی» را برای شور دوم با هدف تصویب یک استاندارد جامع (یک مقاله نامه و توصیه نامه مکمل آن) در دستور کار اجلاس ۱۰۰ کنفرانس بین المللی کار درج نماید.

دولت جمهوری اسلامی ایران نیز همانند سایر دولتهای عضو، نقطه نظرات پیشنهادی خود را در اجلاس سال گذشته به کمیته مذکور منعکس نمود و با بررسی های کارشناسی در طول این دوره، ضمن حضور فعال در جلسات کمیته، با ارائه بیانیه ای ملاحظات نهایی و تکمیلی خود را در اجلاس سال جاری ارائه نمود.

علاوه براین، پیشنهادی از سوی نماینده دولت جمهوری اسلامی ایران برای اصلاح یکی از بندهای مقاله نامه مربوطه ارائه شد. در خلال بحث ها و مباحث مطروحه، نقطه نظرات کارشناسی منطبق بر قوانین و مقررات کشورمان به کمیته ارائه گردید. در مجموع با توجه به اینکه مسئله کارگران خانگی تمام وقت و مهاجر در کشور ما در اولویت بالایی قرار نداشته و با توجه به ساختارهای فرهنگی و اجتماعی در کشور درخصوص برخورد با کارگران خانگی، مناقشه ای در عرصه روابط کار در این گونه موارد وجود ندارد. لذا جمهوری اسلامی ایران همانند اکثر کشورها مواضع اصولی مبنی بر طرفداری از حقوق این قشر از نیروهای کار را اتخاذ نمود.

### ج) کمیته مدیریت اجرایی کار و بازرسی کار - بحث عمومی

هدف این کمیته به نوعی مرور چالش های کنونی و چشم اندازهای آتی پیش روی مدیریت اجرایی کار و نظام های بازرسی کار، با هدف شناسایی حوزه های کلیدی اقدام در سطح ملی و بین المللی به ویژه سازمان بین المللی کار (ILO) است. با عنایت به دامنه گسترده نهادها و فعالیت هایی که در ذیل چتر مباحث مطروحه در این کمیته قرار می گیرد، گزارش مذکور بر انتخاب چند حوزه مهم تمرکز نموده است:

در وهله نخست، در حالی که فعالیت هایی مربوط به مدیریت اجرایی کار نظیر تنظیم موازین، سیاست اشتغال، حمایت اجتماعی و گفتگوی اجتماعی، به کرات در سازمان بین المللی کار (ILO) در قالب مباحث مکرر، یا گزارش های جهانی مورد توجه و ملاحظه قرار گرفته است، مسائل متقاطع و بهم پیوسته نهادی و موضوعات

## حاکمیتی

به ندرت مورد خطاب قرار گرفته است.

**در وهله دوم**، گرچه، خدمات اشتغال، نهادهای آموزشی، و ارکان بیمه اجتماعی به عنوان مثال، عموماً مورد بحث و بررسی واقع شده اند، اما وزارتخانه های کار در حالی که در کانون مدیریت کار در اکثر کشورها قرار گرفته اند، به نحو عمده ای مورد غفلت قرار گرفته اند.

**در وهله سوم**، از زمانی که انطباق با قانون کار به مثابه شرط کلیدی اثر بخشی سیاست های کار تلقی شده است، بازرسی کار به مثابه ستون بنیادی مدیریت اجرایی کار باید مورد ملاحظه قرار گیرد.

این کمیته با ارائه گزارشی مقدمات بحث عمومی پیرامون «تبیین اهمیت اساسی سیستم های مدیریت اجرایی کار و بازرسی کار برای حاکمیت مناسب بازار کار، توسعه اقتصادی عادلانه و اجرای مؤثر استانداردهای بین المللی کار» را فراهم می آورد. گزارش مذکور چگونگی تغییرات بنیادین محیط کار بنگاههایی را که طی سالهای اخیر به علت توسعه اقتصادی، اجتماعی و تکنولوژیکی و یا بحران دچار تغییر و تحول شده اند، مورد بررسی قرار می دهد. اکثر کشورهای عضو بر دستیابی به کمک های فنی و ارائه مشاوره از سوی سازمان بین المللی کار در خصوص بازرسی ها و مقاله نامه های مرتبط تاکید نمودند، اما **حوزه تحقیق** به نحوی از سوی اکثر اعضاء مغفول ماند. طرح این موضوع از سوی جمهوری اسلامی ایران در صحن اجلاس با استقبال کمیته مواجه شد و بدین ترتیب پیشنهاد مذکور در متن پیش نویس سند نهایی کمیته درج گردید.

## د) کمیته حمایت اجتماعی - بحث مجدد

اعلامیه سازمان بین المللی کار در خصوص عدالت اجتماعی برای جهانی سازی منصفانه در اجلاس ۹۷ سال ۲۰۰۸ کنفرانس بین المللی کار تصویب گردید. دفتر بین المللی کار به منظور تبیین اقدامات مربوط به پیگیری اعلامیه مذکور، برنامه ای را با هدف تکرار بحث قبلی پیرامون هر یک از چهار هدف راهبردی اعلامیه، در مباحث کنفرانس بین المللی کار تدوین و ارائه می نماید، تا از این طریق به «درک بهتری از واقعیتها و نیازهای متفاوت اعضای خود با مد نظر قرار دادن اهداف راهبردی، پاسخگویی مؤثرتر به آنها، بکارگیری تمامی ابزارهای اقدام از جمله استانداردها، همکاریهای فنی و ظرفیت فنی و پژوهشی دفتر، و تعیین اولویتها و برنامه های اقدام» دست یابد.

با توجه به اهمیت حق برخورداری از حمایت اجتماعی در سطح جهانی به عنوان حق اولیه بشر، انعکاس اقدامات مؤثر و مثبت جمهوری اسلامی ایران در زمینه حمایتهای اجتماعی به ویژه در سالهای اخیر، نسبت به حضور فعال در کمیته مذکور و انعکاس پیشرفتهای حاصله در قالب قرائت بیانیه اقدام شد.

قابل ذکر است که رویکرد سازمان بین المللی کار در حمایت از راهکار حمایت اجتماعی به عنوان بخشی از پیمان جهانی اشتغال، از جنبه های مختلفی چون : تسریع روند دستیابی به اشتغال زایی، بازیابی مشاغل و موسسات پایدار ؛ ایجاد نظام حمایت اجتماعی همگانی ؛ پشتیبانی از رعایت استانداردهای بین المللی کار ؛ گفتگوی اجتماعی و برقراری جهانی سازی عادلانه و پایدار حائز اهمیت است. در واقع، رویکرد اصلی کنفرانس در تصویب پیمان جهانی اشتغال معطوف به اتخاذ سیاست جهانی مناسب برای مقابله با بحران مالی و اقتصادی در سطح جهان بوده است. ضمناً مباحث مطروحه در این کمیته به لحاظ ارتباط مفهومی با مأموریت های جدید ناشی از الحاق دو وزارتخانه کار و امور اجتماعی و رفاه و تأمین اجتماعی در کشور حائز اهمیت می باشد. این کمیته با تنظیم متن پیش نویس و با تأکید بر موارد ذیل در روز پایانی کنفرانس نسبت به نهایی نمودن سند مربوطه اقدام نمود.

۱- تأمین اجتماعی حق همه افراد است.

۲- سیستم های مؤثر تأمین اجتماعی، ابزار نیرومندی برای تأمین درآمد با هدف کاهش فقر و ترویج کرامت انسانی است.

۳- دستیابی به انسجام اجتماعی از طریق تقویت سیستم های تأمین اجتماعی و تحقق جهانی شدن منصفانه.

۴- تأمین اجتماعی یک ضرورت اقتصادی است.

ه) کمیته اعتبارنامه ها :

کمیته اعتبارنامه های کنفرانس بین المللی کار با هدف تعیین رسمیت افراد معرفی شده از سوی دولت های کشورهای عضو سازمان بین المللی کار در خصوص صلاحیت رسمی ترکیب نمایندگان گروه های سه جانبه دولت، کارگر و کارفرما فعالیت می نماید. این نمایندگان همچنین بایستی توسط بالاترین مقام وزارت امور خارجه یا وزارت کار و امور اجتماعی کشورهای عضو با ذکر وظایف مشخص هر یک از نمایندگان به تأیید رسیده باشند.

این کمیته هر سال در خلال برگزاری کنفرانس به منظور بررسی ترکیب نمایندگان کشورهای عضو و به رسمیت شناختن آنها تشکیل جلسه می دهد و در پایان نتایج آن را طی گزارشی اعلام می نماید.

در سالهای گذشته جمهوری اسلامی ایران به لحاظ نقض اصول آزادی انجمن و عدم رعایت مفاد اساسنامه سازمان بین المللی کار در تعیین ترکیب هیأت نمایندگی گروه کارگری از سوی کمیته اعتبارنامه ها بارها مورد سؤال قرار گرفته است و در این خصوص پرونده ای نیز نزد کمیته آزادی انجمن سازمان برای جمهوری اسلامی ایران گشوده شد. با توجه به الزام دولت برای پاسخگویی صریح و شفاف، وزارت کار و امور اجتماعی طی چند دوره جلسات هیأت مدیره با تهیه ادله مربوط و استناد به آنها، نسبت به تدوین گزارش جهت دفاع و پاسخگویی و رفع شبهات موجود اقدام نمود.



در اجلاس ۱۰۰ کنفرانس بین المللی کار، کمیته اعتبارنامه های کنفرانس با توجه به رعایت اصول آزادی انجمن و رعایت استانداردهای لازم در تعیین و معرفی نمایندگان گروه های سه جانبه دولت، کارگر و کارفرما از سوی دولت جمهوری اسلامی ایران، اعتبارنامه های هیأت نمایندگی جمهوری اسلامی ایران را مورد تأیید قرار داد و هیچگونه معضلی در این خصوص وجود نداشت.

## **بخش سوم: حضور وزیر کار و امور اجتماعی در اجلاس**

### **۱-۱- شرکت در مجمع عمومی کنفرانس و ایراد سخنرانی**

طبق روال هر سال پس از پایان کار کمیته ها و در خلال هفته سوم کنفرانس، مقامات بلندپایه کشورهای عضو اعم از رئیس جمهور، نخست وزیر، وزاری کار و معاونین وزرای کار با حضور در جلسات مجمع عمومی کنفرانس و ایراد سخنرانی پیرامون گزارش مدیر کل و گزارش جهانی اجلاس و همچنین ارائه ملاحظات و نقطه نظرات خود در زمینه موضوعات روز دنیای کار و اشتغال، به ایراد سخنرانی می پردازند.

جناب آقای دکتر شیخ الاسلامی وزیر کار و امور اجتماعی جمهوری اسلامی ایران نیز در اولین روز از آغاز هفته سوم با حضور در مجمع عمومی کنفرانس به ایراد سخنرانی پرداختند.

اشاره به اقدام سازمان بین المللی کار در ارائه موضوع حمایت های اجتماعی به عنوان نقطه آغازین تحقق عدالت اجتماعی در جهان کار، اقدامات مؤثر و سازنده دولت جمهوری اسلامی ایران در زمینه توسعه عدالت اجتماعی خصوصاً برای اقشار ضعیف و کم درآمدتر جامعه از جمله طرح سودمند هدفمندی یارانه ها، تأکید بر ضرورت تداوم و استمرار سیاستها و اقدامات تبعیض آمیز و ضد بشری رژیم صهیونیستی علیه ملت مظلوم و مقاوم فلسطین از جمله موضوعات مهم و کلیدی نطق ایشان بود.

### **۱-۲- شرکت در جلسه وزاری کار عضو جنبش عدم تعهد و ایراد سخنرانی**

وزیر کار و امور اجتماعی جمهوری اسلامی ایران طی روال سالهای قبل، با حضور در اجلاس وزرای کار کشورهای عضو جنبش غیر متعهدها (NAM) به ایراد سخنرانی پرداختند.

ایشان با اشاره به موضوع اساسی و مهم اصلاح ساختار و عملکرد هیأت مدیره سازمان بین المللی کار نقش این سازمان را در برخورد با بحرانهای ناشی از تباهی در نظامهای مالی و اقتصادی غرب و همچنین تداوم وضعیت اسفبار زندگی و کسب و کار در فلسطین و سایر سرزمین های اشغالی تبیین نمودند. همچنین جنبش عدم تعهد

را از موثرترین گروه های سیاسی بین المللی در هزاره سوم ارزیابی کرده و تشریح مساعی اعضاء در این گروه را موجب تحقق اهداف جهانی سازی منصفانه و استیفای حقوق مشروع کشورهای در حال توسعه ارزیابی نمودند.

### ۱-۳- شرکت در نشست وزاری کار کشورهای منطقه آسیا و اقیانوسیه و ایراد سخنرانی

وزیر کار و امور اجتماعی جمهوری اسلامی ایران با حضور در نشست سالانه وزرای کار کشورهای منطقه آسیا و اقیانوسیه سازمان بین المللی کار با ایراد سخنرانی در موضوع اشتغال جوانان نقطه نظرات و دیدگاه های جمهوری اسلامی ایران را نسبت به این موضوع تبیین نمود.

توجه سازمان بین المللی کار به ترکیب جمعیتی جوان کشورهای آسیایی و لزوم اتخاذ سیاستهای جدید برای مقابله با بیکاری جوانان تحصیل کرده در کنار ارائه گزارشی از اقدامات موثر صورت گرفته در ایران در جهت توانمندسازی قشر جوان از جمله نکات محوری سخنرانی ایشان بود همچنین توجه به ریشه های سیاسی بحران بیکاری جوانان در جهان که ناشی از حضور قدرتهای مستکبر و سلطه جو و مداخلات آنان در حاکمیت داخلی بسیاری از کشورهای منطقه آسیا و دست اندازی آنان در منابع طبیعی و انسانی می باشد از دیگر موضوعات مطروحه در سخنرانی ایشان بود.

### ۱-۴- انجام ملاقات با مقامات مؤثر و کلیدی سازمان بین المللی کار

#### الف) ملاقات با آقای خوآن سوماوئا مدیر کل سازمان بین المللی کار

اشاره به تجارب ارزشمند ایران در عرصه مدیریت روابط کار، تأکید بر مفاهیم سه جانبه گرایی با تعریف ملی در جمهوری اسلامی ایران که به شایستگی محقق شده است، لزوم همکاری سازمان بین المللی کار با جمهوری اسلامی ایران در قالب توسعه همکاریهای فنی، تأکید بر استفاده از نیروی انسانی متخصص و توانمند در ساختار اداری و تخصصی سازمان بین المللی کار، اعلام آمادگی جهت همکاریهای وسیع در آینده نزدیک با دپارتمانهای مختلف سازمان بین المللی کار، لزوم توجه بخش های مختلف سازمان بین المللی کار به واقعیت ها و شرایط مطلوب و مساعد جامعه کار و تولید در ایران، از جمله مباحث و موضوعات مطرح در این گفتگو بود.

#### ب) ملاقات با آقای جورج درگنیچ معاون دپارتمان گفتگوهای اجتماعی سازمان بین المللی کار

در این ملاقات وزیر کار و امور اجتماعی ضمن تبیین بسیار مبسوط عملکرد دولت جمهوری اسلامی ایران در عرصه روابط کار و شرایط مطلوب ایجاد شده برای کارگران و کارفرمایان، پیشنهادهای جهت اصلاح روندها و نظامات

اجرایی در سازمان بین المللی کار ارائه نمود که مورد توجه ایشان قرار گرفت. معاون اداره گفتگوهای اجتماعی ILO با تأکید بر گسترش همکاریهای سازمان بین المللی کار با جمهوری اسلامی ایران افتتاح در فضای ایجاد شده را ناشی از تدابیر هوشمندانه جناب وزیر دانسته و از طرف سایر معاونین سازمان از اهتمام ایشان نسبت به حل و فصل مناقشات موجود بین ایران و سازمان و ایجاد فضای گفتگو تشکر و استقبال نمود.

### ۱-۵- برگزاری ملاقات های دو جانبه

وزیر کار و امور اجتماعی در حاشیه برگزاری اجلاس کنفرانس بین المللی کار به منظور تقویت روابط دوجانبه و توسعه همکاریهای فیما بین، با وزاری کار کشورهای مختلف دیدار و گفتگو کرد. این ملاقاتها علاوه بر تأثیر مثبت در تحکیم روابط، اقدام مؤثری برای پیگیری مباحث و مذاکرات قبلی و همچنین پیگیری مفاد مندرج در موافقتنامه ها و یادداشت تفاهمات دوجانبه می باشد.

وزیر کار و امور اجتماعی در حاشیه اجلاس ۱۰۰ با وزرای کار کشورهای عراق، چین، برزیل، عمان، فیلیپین، تانزانیا و زنگبار، دیدار و گفتگو داشتند. وی ضمن اشاره به سوابق مناسبات فیما بین موضوعات محوری را با همتایان خود در عرصه کار و امور اجتماعی و سایر حوزه های مرتبط اقتصادی مطرح و با تأکید بر پیگیری اجرای مفاد اسناد فیما بین پیشنهاداتی را برای ترسیم افقهای جدید در روابط دوجانبه و همگرایی در مواضع بین المللی با این کشورها مطرح نمود. وزرای کار کشورهای مذکور نیز ضمن استقبال از پیشنهادات ارائه شده بر توسعه روابط دوجانبه تأکید ورزیده و این دیدارها را در حاشیه اجلاس مذکور بسیار مثبت ارزیابی نمودند.